FORMAÇÃO | PME
Faz das Pequenas, Grandes Empresas

Identificação e Enquadramento do Projeto:

Aviso: Nº08/SI/2019

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000682

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE – Fundo Social Europeu

Eixo Prioritário: Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo Temático: Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade do Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da Operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: AEP – Associação Empresarial de Portugal

Montantes Envolvidos:

Custo Total Elegível: 446 840.00€

Comparticipação FSE: 402 156.00€

Data de Início do Projeto: 20-12-2019

Data de Fim do Projeto: 31-05-2023

Cofinanciado por:

A qualificação dos recursos humanos das empresas é a premissa mais essencial a uma melhoria contínua da capacidade competitiva das PME.

Descrição e Objetivos do Projeto:

O programa de **formação – ação** tem como objetivo intensificar a formação dos empresários e gestores para reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Metodologia de Formação-Ação:

A formação – ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais.

Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (*on the job*) e, como tal, permite atuar em dois níveis:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;

- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inovação nas empresas.

Os projetos poderão ser desenvolvidos entre 2019 e 2021, com uma duração máxima de **24 meses**, e de acordo com o seguinte padrão:

				Nº de Trabalhadores a abranger por empresa	
Dimensão da PME	Total Horas Formação-Ação	Nº Horas Formação	Nº de Horas Consultoria	Formação	Consultoria formativa
Micro	175	75	100	**interempresas** 3 a 9	3
Pequena	200	80	120	**intraempresa** No mínimo 6 formandos	3
Média	250	100	150	**intraempresa** No mínimo 6 formandos	3
Capitalizar: otimizar os recursos financeiros (micro/pequena/média)	200	80	120	3	3

Áreas Temáticas do Projeto:

- Capitalizar;
- Economia Digital;
- Gestão da Inovação;
- Implementação de Sistemas de Gestão;
- Gestão Comercial e Marketing.

Financiamento:

Modalidade Regime de Auxílios de Minimis. O apoio a conceder tem a contribuição do FSE limitada a 90% das despesas elegíveis excluindo as remunerações dos ativos empregados em formação durante o período normal de trabalho.